

通知

受文者：全校教職員工

主旨：有關「校務發展全校教職員工座談會」辦理事宜。

說明：

一、經過6次校務發展聚焦會議及1月份校務發展共識營之討論，一、二級以上主管對少子化預擬之人力、財務管理評估、新版校務發展計畫書各策略的推動，已有共識。為了暢通主管與教職員工之間的認知，以俾於風險管理及校務發展策略之執行，學校規劃舉辦各學院暨行政單位之座談會，由校長及各副校長們與全校同仁面對面宣達、聆聽與回覆，期能有良好的溝通，達成共識，挑戰困難，邁向永續。

二、活動地點：L棟B2國際會議廳

三、日期規劃及各學院暨行政單位參與場次分配，如下表所示：

場次	日期/時間	單位(人數)	預估 總人數
一	110.03.24(三) 中午 12:00	民生創新學院(130)、國際處(11)	141
二	110.03.29(一) 中午 12:00	醫療健康學院(77)、研發處(21)、圖資處(25)、校務研究辦公室(4)、人事室(9)	136
三	110.03.31(三) 中午 12:00	護理學院(68)、學務處(59)、會計室(12)、教學發展中心(13)	152
四	110.04.01(四) 中午 12:00	智慧科技學院(42)、通識教育中心(10)、教務處(24)、總務處(36)、安環室(3)、稽核室(3)、秘書室(11)、推廣教育中心(11)、營運管理中心(5)、大學社會責任辦公室(1)	146
總計人數			575

備註：

(一)兼任行政單位職務之教師，請參與行政單位分配場次。

(二)參與人員不含：1.護理學院實習指導教師(47人)。2.秘書室親子館(36人)、托嬰中心(10人)、保母支持系統(12人)、居家托育(7人)。3.推廣教育中心社區大學(7人)、長青學苑(4人)、台北分部(3人)。4.營運管理中心餐廳(8人)。5.各單位留職停薪人員(11人)。

四、為提昇單位凝聚力，活動分配以整個單位為基準進行規劃，若有特殊情況無法參與原安排之場次者，須另行向本室提出申請，始得調整至其他場次(申請表如附件1)。

- 五、活動當日敬備簡易餐點，請於 110 年 03 月 21 日(日)前至弘光首頁/圖資服務/資訊服務平台/教育訓練園地 <http://activity.hk.edu.tw/main.php> 依所分配之場次完成報名程序，並協助確認用餐葷素情形，以利訂餐。
- 六、本活動聯絡人：秘書室徐莉玲組長(分機 1136)、秘書室劉宜姍助理(分機 1126)。

秘書室敬啟

110.03.11