

勞動部勞動力發展署中彰投分署  
辦理 110 年度「校園職涯服務暨提升就業準備力計畫」  
CPAS 諮詢師校園培訓班(初階)  
招生簡章

## 一、前言

近年來，教育部等公部門為提升學校輔導人員協助學生培養長期生涯發展輔導概念，並提升大專校院職涯輔導人員專業知能，進而確實協助大專學生順利由學涯無縫接軌職涯，積極推動學生職涯輔導的相關政策。

Career 就業情報資訊公司自 93 年起推出「職涯學院」，以顧問之核心職能為培育基礎，並以產業趨勢發展脈動為「經」，諮詢技巧孕育為「緯」，打造全方位的職涯諮詢導師，17 年來培養了兩百多位的職涯顧問。

因應學校職涯輔導人員培訓議題，Career 就業情報特規劃「CPAS 諮詢師校園培訓班」，由多位職涯輔導專家結合獨家代理之職業適性測驗工具，透過獨家規格的專業課程，協助學校培訓種子職涯輔導師資，共同協助學校之職涯輔導單位主管及承辦人員精進職涯輔導相關知能。

## 二、培訓對象

- (一) 各科系職涯老師。
- (二) 就業輔導、心理諮詢業務相關老師及教職員。
- (三) 欲提升學生就業輔導專業知能及技巧者。

## 三、課程規劃

課程五天，課程重點包括，課程表規劃暫訂如另頁。

1. 職涯輔導師角色定位
2. 職業適性測驗診斷模型及架構解析
3. 台灣產業新亮點與青年就業新趨勢
4. 大學科系出路分析
5. 職涯諮詢個案研討

## 四、課程特色

以「核心理論」+「實務運用」作為課程規劃主軸，結合「實體課程」與「案例實作」同步並行，提升學習效益

## 五、對學校的效益

- (一) 強化學生職涯輔導效能，使每個系所甚或班級都能有專業職涯輔導老師，隨時協助同學釐清職場競爭優勢，以期適才適所地接軌就業市場，提高學生就業率。
- (二) 協助學校推廣就業輔導任務。透過職涯輔導師駐班服務，及早協助同學建立正確之生涯發展觀念、作好職涯規劃。
- (三) 協助學校培育專業職涯輔導人員。

## 六、對學員的效益

- (一) 具備職涯諮詢所需之基本技巧。
- (二) 具備職涯輔導所需之產業資訊。
- (三) 取得認證證書，成為大學生職涯輔導之專業輔導師，可擔任校園職涯輔導及求職技巧講師。

## 七、資格認證

- (一) 結業證書：學員出席率達 85% 以上，完成 1 份個案發表，參加結業筆試者，可獲【Career 就業情報】核發之結業證書。
- (二) 資格證書：學員取得之「結業證書」後，並於結訓後 1 個月內繳交 5 份實作個案(作業繳交期限 110/12/1)，且通過筆試、個案發表及實作個案各項評核，可獲【Career 就業情報】核發之「CPAS 諮詢師初階資格證書」，可進行校內輔導工作。

## 八、報名資訊

- (一) 開課日期：  
110 年 10 月 18 日(一)、21 日(四)、22 日(五)三天課程，  
另安排 11 月 1 日(一)、4 日(四)進行筆試及口試。
- (二) 培訓方式：以線上方式進行，使用『GOOGLE MEET』
- (三) 報名網址：<https://www.surveycake.com/s/0NrL9>
- (四) 報名期限：即日起至 110 年 10 月 13 日(三)中午 12 時止
- (五) 洽詢電話：Career 就業情報 04-2452-7716#13 張先生
- (六) 課程費用：全程免費
- (七) 每位學員贈送 CPAS 職業適性診斷測驗 20 份  
(每份原價 600 元，市價 12,000 元)

## 九、CPAS 校園諮詢師初階培訓班

### 【課程表】

Career 保留課程內容調整權利

日期/時間		課程主題	講師 (預擬)
110/10/18 星期一	09:00~09:20	報到	Career 專案人員
	09:20~09:30	開訓說明	Career 專案人員
	09:30~12:30	1. 台灣的產業發展與就業市場變動 2. 未來 10 年的就業市場新趨勢 3. 大學科系出路大解析	Career 就業情報 臧聲遠顧問
	12:30~13:30	午餐及休息時間	
	13:30~16:30	1. 台灣的產業發展與就業市場變動 2. 未來 10 年的就業市場新趨勢 3. 大學科系出路大解析	Career 就業情報 臧聲遠顧問
	16:30~17:00	善用 e 化系統，提升職涯輔導效能	Career 專案人員
110/10/21 星期四	09:30~10:00	報到	Career 專案人員
	10:00~12:00	職涯輔導師的職責角色	Career 就業情報 凌子惟顧問
	12:00~13:00	午餐及休息時間	
	13:00~16:00	1. 從 CPAS 發現個人職涯成功密碼 (發現自己的優勢，管理自己的弱勢) 2. 性格特質決定一個人的適才適所 (選對工作，放對位子，才能樂在工作) 3. 性格特質高低與職場競爭力息息相關 (性格強弱決定一個人的職涯成敗)	

## 十、測評工具介紹

Career 採用日本開發的「CPAS 職業適性測驗」(Career Personality Aptitude System) 做為職涯輔導參考工具。

CPAS 引入台灣已逾 19 年，是診斷性格與職業適才適所的量化測驗電腦系統。目前國內許多知名上市公司已採用 CPAS 作為人才篩選及教育訓練的重要參考指標，如華碩電腦、華亞科技、富邦金控、國泰集團、澳盛銀行、遠東商銀、元富證券、保德信、資誠會計師事務所、中華航空、Toyota、Viva TV、聯華食品、聚陽實業、台灣惠氏、野村總和經營研究所等國內知名企業，經企業實際運用追蹤，效果良好，系統穩定。

參與職涯諮詢師培訓的大專校院已超過 40 所以上，培育 600 位以上的校園職涯諮詢師，CPAS 已是國內產業界及大學就業輔導室使用滿意度最高的測評工具。

CPAS 是一個非常簡單、快速、有效的職業「適性」診斷工具。本測驗信度高達 0.92，效度高達 0.87，診斷結果準確性也高達 95%。只要 10 分鐘，誠實地回答 120 題的提問，學生能快速精準瞭解自己「適性工作」傾向、「領導潛能」強弱，以及「職場性格」特質，進而掌握自我優勢，確立未來發展方向。

### ◆CPAS 的特色與優勢

效率	1. 全球最快速的診斷系統 (10 分鐘)
功能	2. 可同時檢測一個人的性格、核心職能及領導潛能等多功能的測評工具
信賴	3. 具有國際品牌保證與專業研發的測驗產品 4. 已經完成專業化的信度和效度檢測
個人 職涯輔導	5. 協助選科系、考研究所或其他進修之重要參考 6. 求職、轉職時，找出最適合自己性格的適才適所工作 7. 檢察人際關係危險度，晉升主管或創業的可能性
服務便利	8. 分析報表清楚易懂，人人會用 9. 產品已經網路化，時效快、功能多、成本低 10. 國內唯一定期提供客戶完整訓練與諮詢服務的客服團隊

日期／時間		課程主題	講師（預擬）
110/10/22 星期五	09：30~10：00	報到	Career 專案人員
	10：00~12：00	1. 溫故知新，複習 CPAS(團體練習) 2. 如何快速診斷一個人的內外向性格 3. 善用 CPAS 診斷一個人的三大職涯問題 (適才適所+企圖心+人際關係)	Career 就業情報 凌子惟顧問
	12：00~13：00	午餐及休息時間	
	13：00~16：00	1. 青年學子的職涯診斷個案研討 2. 職涯輔導的診斷技巧及報告撰寫重點 3. 善用 CPAS 修身養性，培養討喜的性格	
110/11/01 星期一	10：00~10：30	報到	Career 專案人員
	10：30~11：30	筆試	
	13：00~18：00	成果發表~學員實作個案研討與分享 I	Career 就業情報 葉慶鴻顧問
110/11/04 星期四	13：00~18：00	成果發表~學員實作個案研討與分享 II	Career 就業情報 葉慶鴻顧問

## 十一、 主要講師群

由最了解就業市場及職涯輔導先驅的 Career 就業情報董事長領軍主講。



### 翁靜玉

Career 就業情報董事長；「草莓族」一詞的發人，創辦了台灣第一本職場情報誌，營運迄今逾 28 年，為國內企業組織診斷及職涯輔導專業翹楚。



### 臧聲遠

Career 就業情報顧問，專研職場趨勢；每年在高中、大專院校演講逾 150 場以上。長期在教育部之大專生就業力及高中職生涯輔導、經濟部之前瞻產業人才培育等領域，擔任諮詢委員等職務。



### 遲迎華

Career 就業情報副總經理，從事人力資源相關工作逾 28 年，具豐富企業組織診斷及人才招募經驗。

## 十二、 職涯輔導系列叢書及雜誌



註：僅列出部份書單供參考，開課時挑選適合書籍給學員